



Millennium Challenge Account - Bénin II



RAPPORT
ANNUEL
DE PERFORMANCE

2016

DÉPARTEMENT DE L'ÉCONOMIE ET DU SUIVI-ÉVALUATION

RÉSUMÉ

L'année 2016 est marquée par (i) la tenue des sessions ordinaires du Conseil d'Administration programmées afin d'examiner, de ratifier et d'approuver, selon le cas, les documents requis pour les Demandes de Décaissement trimestriel des Fonds de mise en œuvre du Programme et des Fonds 609(g), (ii) par l'organisation en août d'un atelier de renforcement de capacités à l'endroit des membres pour, d'une part, leur donner un aperçu de l'Accord de Don et de ses principales exigences, et d'autre part, pour leur exposer le rôle essentiel des organes de MCA-Bénin II et (iii) par la tenue de la première session extraordinaire du Conseil d'Administration en août pour examiner et approuver le Plan de Responsabilité Fiduciaire, les modifications apportées à certains documents de passation des marchés et les avantages accordés au personnel de MCA-Bénin II. La Coordination Nationale du Programme a, en outre, accueilli en octobre, Madame Dana HYDE, Présidente Directrice Générale de MCC précédée, en août, de Madame Sarah E. Fandell, Vice-Présidente, Conseiller Général et Secrétaire Générale de MCC.

En mai, les deux équipes MCC et MCA-Bénin II ont organisé l'atelier de mise en œuvre du programme qui a contribué à renforcer l'esprit d'équipe, à consolider l'appropriation de l'éthique et des valeurs qui gouvernent la mise en œuvre des Compacts. Au cours de l'année, le personnel des différents départements a procédé à la finalisation des Termes de référence, au lancement des Demandes de Propositions et à des évaluations des offres soumises par les soumissionnaires ; ce qui a permis la signature de quelques contrats. Ainsi, 33 marchés ont été lancés sur les 80 planifiés et 16 contrats ont été signés sur les 32 prévus pour l'année. 28 agents dont 32,1% femmes et 67,9% d'hommes ont été recrutés et ont pris service et il est prévu que le processus du recrutement de l'ensemble du personnel s'achève au début de 2017.

Par ailleurs, le plan de communication couvrant la période août 2016 - décembre 2017 a été validé et les TDR ont été aussi élaborés pour le recrutement d'une agence de communication pour la mise en œuvre des activités. En outre, il a été procédé à la médiatisation du premier anniversaire de la signature du deuxième Compact le 9 septembre 2015.

Plusieurs responsables et agents de MCA-Bénin II ont participé aux ateliers organisés par MCC à Washington DC dans les domaines de la gestion financière, de la passation des marchés, des évaluations environnementale et sociale, à l'intégration du genre et l'inclusion sociale. Pour créer de meilleures conditions de réalisation des études, MCA-Bénin II a organisé, pour chacune des études lancées, une séance de cadrage pour une compréhension commune, pertinente et cohérente des travaux à accomplir et un atelier de lancement pour impliquer les entités de mise en œuvre et leur faire prendre une part active.

Au niveau du Projet « Réformes des Politiques et Renforcement des Institutions », il a été procédé à l'installation officielle des membres du Comité de Pilotage et au démarrage des études tarifaire et d'élaboration de Contrat-Plan entre l'Etat et la SBEE. Le contrat de l'étude de faisabilité pour la création d'une entreprise de gestion du patrimoine de production d'électricité (GENCO) a été signé et l'évaluation des offres se poursuit pour le recrutement d'un Cabinet devant appuyer le recrutement du DG/SBEE et de son Adjoint.

En ce qui concerne le Projet « Production d'Electricité », un plan de communication est élaboré sur les activités de production et des options sont proposées au remplacement de la réhabilitation des centrales thermiques prise en charge par le gouvernement. Il a été en outre procédé à l'étude des nouveaux sites de Parakou et de Natitingou et à l'estimation du coût d'évacuation de l'énergie à partir desdits sites.

En ce qui concerne le Projet Distribution de l'Energie Electrique, l'évaluation technique des offres relatives à l'Etude d'ingénierie pour la modernisation et le renforcement du réseau de distribution de la SBEE est achevée.

S'agissant du Projet "Accès à l'Electricité Hors Réseau", l'étude d'élaboration d'un environnement propice



à l'électrification hors-réseau a démarré en novembre, le processus du recrutement du Gestionnaire de la Facilité est à l'étape d'évaluation des offres techniques. Le staff du projet a aussi participé à des activités avec les parties prenantes, notamment la séance de validation de l'étude du Consultant International sur les investissements en Énergies Renouvelables au Bénin, le Colloque de lancement et aux ateliers de réflexion du Programme «Energie et Eau pour la Vie» organisés en septembre à Cotonou par le Ministère en charge de l'Énergie.

Dans le cadre des performances environnementale et sociale, il a été (i) proposé le projet du Plan d'engagement des Parties Prenantes et poursuivi l'amélioration du draft du SGESSS, (ii) consolidé les versions du SGESSS et du Plan d'Engagement des Parties Prenantes avec les observations de MCC ; (iii) élaboré un plan d'action de communication et de sensibilisation continue avec les parties prenantes. Le marché relatif au recrutement du PESMC est lancé. La Demande de Propositions de l'étude sur les matières dangereuses a été également lancée et l'évaluation des offres programmée pour janvier 2017. Enfin, dans le cadre de la sécurisation des sites des centrales solaires, il a été élaboré un mémo explicatif sur la démarche de mobilisation des parties prenantes et de sécurisation des sites et procédé à la finalisation des TdR pour le recrutement de deux logisticiens pour l'intermédiation sociale.

L'équipe de l'IGIS a poursuivi la coordination des travaux des consultants sur l'entrepreneuriat féminin dans le domaine de l'énergie avec l'organisation d'ateliers et de réunions pour analyser les propositions des consultants pour l'accompagnement des femmes entrepreneures, consommatrices ou fournisseuses d'électricité au Bénin ou concevoir la logique et le contenu de l'activité WEE. Des échanges ont été aussi tenus à l'interne avec les chefs de projet et le DCRP pour étudier les possibilités d'arrimage avec les actions des portefeuilles de leurs projets respectifs et avec les responsables du Consortium Alafia et des faïtières des SFD et banques pour préparer la collecte d'informations. Les réunions préalables à l'élaboration des TdR pour l'auto-évaluation genre (audit genre) de l'ARE, la SBEE et la DGE du MEEM ont été organisées avec la participation du personnel de ces Agences de mise en œuvre ont permis d'une part de circonscrire l'activité à la SBEE seule pour des raisons d'efficience et de budget et d'autre part de rendre disponibles le premier draft des TDR de cette activité pour la SBEE. Enfin, le processus d'élaboration du Plan d'Intégration Sociale et du Genre est enclenché avec son premier livrable, l'analyse situationnelle du genre dans le domaine de l'énergie en général et dans les projets du programme en particulier déjà élaboré qui sera examiné au début de l'année 2017.



2

A la Direction de la Communication et des Relations Publiques, le plan de communication a été réorienté pour couvrir la période août 2016-décembre 2017. Des activités ont été réalisées dans le cadre du premier anniversaire de la signature du Compact avec des interviews du Coordonnateur National dans plusieurs organes de presse télé, audio et écrite. Les travaux relatifs au système intégré d'information (MIS) se sont poursuivis avec l'acquisition et la configuration de certains équipements.

Au niveau du Suivi & Evaluation, le contrat relatif à la Revue de Qualité des Données est signé et l'étude démarrera au début de l'année 2017. Les risques ainsi que les mesures et actions d'atténuation ont été identifiés. Le département a (i) préparé et organisé l'atelier d'examen du rapport de l'évaluation des Projets « Accès à la Justice », « Accès aux Services Financiers » et « Accès aux Marchés » du premier Programme MCA-Bénin, (ii) élaboré tous les rapports narratifs et les Rapports Trimestriels de Progrès requis, (iii) organisé l'atelier de restitution, au staff de la SBEE, des résultats de l'étude légère auprès de 10 des 22 anciennes agences de la SBEE sur les indicateurs de délai des prestations et proposé des procédures sur la prise en compte des préoccupations de MCA-Bénin II au système d'information de la SBEE.

La quasi-totalité des risques connus et anticipés sont identifiés de même que les actions et mesures d'atténuation. A l'étape actuelle, les risques majeurs sur lesquels la Coordination Nationale accorde toute l'attention et pour les mesures identifiées sont déjà en cours de mise en œuvre et portent sur (i) le retard dans la réalisation des activités planifiées dans le Plan de travail, (ii) les réticences potentielles aux réformes en cours de mise en place et qui pourraient induire des lenteurs dans leur mise en œuvre, (iii) le retard dans la satisfaction des Conditions Préalables à l'Entrée en Vigueur du Compact et (iv) la sécurisation des sites devant accueillir les infrastructures du Programme.

Enfin, il faut signaler qu'au cours du mois d'août, MCA-Bénin II a pris le lead du Groupe des PTF intervenant dans le secteur de l'énergie et a poursuivi l'intensification des concertations en vue du renforcement de la synergie des interventions.