



DESCRIPTION DE POSTES / JOBS DESCRIPTION

UN/E (1) « CHEF DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE »

MCA-Bénin II recherche un « Chef de la Performance Environnementale et Sociale » qui rend compte au Directeur des Opérations et supervise le « Spécialiste Réinstallation/Consultation » et le « Spécialiste Performance Environnementale et Sociale » tout au long de la mise en œuvre du Programme Compact qui durera encore environ quatre (4) ans.

Rôles et responsabilités

- Assurer que la conception, l'exécution et le suivi de toutes les composantes du Compact respectent et suivent les normes de performance de la Société Financière Internationale (SFI), les normes et règles environnementales et sociales du Bénin et du MCC ;
- Aider les Agents de Passation de Marchés à s'assurer que les documents de passation de marchés y compris les appels d'offres incorporent entièrement les aspects environnementaux et sociaux, les documents relatifs à la réinstallation ainsi que les mesures de suivi et d'atténuation des impacts telles que définies dans les études de conception, faisabilité, coût et délais ;
- Assurer l'opérationnalisation et la mise à jour régulière du Système de Gestion Environnementale et Sociale pour le MCA-Bénin II qui servira de base pour le travail de gestion de MCA-Bénin II dans ce domaine pendant la période du Compact ;
- Suivre, superviser et garantir la coordination d'entités en exécutant les projets (entités d'exécution) en ce qui concerne les questions environnementales et sociales ;
- Avec les Chefs de projets respectifs, assurer la conformité des activités du projet avec les normes de performance de la SFI aussi bien qu'avec les lois et les règlements environnementaux appropriés du Bénin et du MCC ;
- Suivre l'opérationnalisation des mécanismes de plaintes mis en place par le Consultant en Gestion Environnementale et Sociale et participer à l'analyse des commentaires et des plaintes des acteurs affectés par le projet sur les questions environnementales et sociales et recommander des actions pour résoudre lesdits problèmes ;
- Faciliter les interactions entre les parties affectées et MCA-Bénin II sur les questions d'impact environnemental et social ;
- Servir d'interlocuteur principal sur les questions d'impact environnemental et social entre le MCA-Bénin II et le MCC, y compris la préparation de rapports et l'information, chaque fois que nécessaire ;
- Organiser et contrôler les sessions périodiques pour la consultation publique sur les questions d'impact environnemental et social ;
- Préparer des rapports réguliers sur l'état d'avancement des projets basés sur sa connaissance personnelle des projets et les visites de terrain, ainsi que les informations

fournies par les entités chargées de l'exécution du programme et d'autres organismes gouvernementaux et non-gouvernementaux ;

- 💡 Entreprendre des visites régulières sur le terrain à l'appui de la mise en œuvre du projet ;
- 💡 Coordonner étroitement avec les homologues ESP au sein de la SBEE et de la CEB afin d'assurer une surveillance adéquate de la mise en œuvre de tous les projets financés par le Compact ;
- 💡 Assister les Directeurs de projet, la coordination avec les partenaires pendant le développement et l'exécution du Programme ;
- 💡 Collaborer avec les institutions décentralisées et la société civile locale ;
- 💡 Analyser les rapports sur l'exécution des projets pour s'assurer que tous les travaux sont menés à bien en conformité avec les plans de gestion environnementale et sociale ;
- 💡 Analyser les recommandations des entités d'exécution ou prestataires pour la réception finale des biens, travaux ou services et pour la clôture des contrats afin de s'assurer que tous les travaux sont menés à bien en conformité avec les règles environnementales et les plans de gestion environnementale et sociale ;
- 💡 Maintenir les Coordinations de MCA-Bénin II et MCC informées des risques ESP, des opportunités et formuler des actions recommandées à suivre ;
- 💡 Soumettre régulièrement des informations sur l'état d'avancement au Directeur de l'Economie, du Suivi et Evaluation ;
- 💡 Assurer d'autres charges et responsabilités à la demande du Superviseur.

Qualifications et expériences

- 💡 Un diplôme universitaire en Gestion Environnementale, Sciences de la Nature ou Sciences Sociales, Gestion de Projets avec une expérience en performance environnementale et sociale ;
- 💡 Avoir environ quinze (15) années d'expérience dont au moins dix (10) années dans la gestion des programmes de suivi et évaluation des impacts environnementaux et sociaux et des mesures d'atténuation environnementale ;
- 💡 Maîtrise des normes de performance de la SFI ;
- 💡 Plus de dix (10) années d'expérience en Gestion de la Performance Environnementale et Sociale des grands projets de développement financés par des organismes internationaux ;
- 💡 Connaissance des directives et politiques environnementales internationales y compris la réinstallation involontaire ;
- 💡 Capacité d'agir de façon constructive avec les experts techniques et de construction et les personnes affectées par le projet ;
- 💡 Capacité à travailler avec des équipes et des organisations multidisciplinaires ;
- 💡 Attitude responsable et flexible et capacité à exécuter une variété de tâches sous supervision minimale ;
- 💡 Maîtrise orale et écrite du français ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais ;
- 💡 Bonne maîtrise des outils informatiques (MS Office, système de gestion de projets).